





Verpletterende maatregelen

- Startende personeelsleden
- In je portefeuille!
- Loopbaanonderbreking
- Langer werken voor een lager pensioen
- En daar boven op ...



Startende personeelsleden

- Sterke vermindering van de werkloosheidsuitkeringen
 - Welvaartsvastheid ongedaan door indexsprong
 - Berekening op een referentieperiode van 12 maanden
 - Van 70 % naar 65 % van loon laatste 12 maanden
- Definitie "passende dienstbetrekking" aangepast
- Gemeenschapdienst verplicht



Startende personeelsleden

- Inschakelingsuitkering verder ingeperkt voor
 - Schoolverlaters zonder diploma
 - Schoolverlaters ouder dan 25 jaar
- Onvrijwillig deeltijds werkenden met uitkering
 - Uitkering na 2 jaar gehalveerd
- Verplicht inschrijven bij VDAB binnen 1 maand na ingangsdatum opzegperiode



In je portefeuille!

- Indexsprong (2 %) vanaf 2015
- Mogelijke hervorming van de automatische indexering
- Loonmatiging in 2015-2016
 - Ook gevolgen voor vakantiegeld en eindejaarstoelage
- Eventuele verlenging loonmatiging na 2 jaren



In je portefeuille!

Anciënniteit	Huidige index 1,6084	Volgende index 1,6406	VERSCHIL
0 jaar	2325,14 €	2371,69 €	46,55 €
10 jaar	2927,28 €	2985,89 €	58,61 €
20 jaar	3550,72 €	3621,80 €	71,08 €
30 jaar	4049,47 €	4130,54 €	81,07 €

Barema niveau bachelor
Veltijdse brutomaandbedragen



In je portefeuille!

Anciënniteit	Huidige index 1,6084	Volgende index 1,6406	VERSCHIL
0 jaar	2912,09	2970,38	58,29
10 jaar	3724,07	3798,62	74,55
20 jaar	4606,01	4698,22	92,21
30 jaar	5135,17	5237,98	102,81

Barema niveau master
Veltijdse brutomaandbedragen



Loopbaanonderbreking

- Gelijkschakeling van stelsel LBO met stelsel tijdskrediet tegen 1 januari 2020
 - Uitkering niet-gemotiveerd tijdskrediet (= gewone LBO) geschrapt vanaf 1 januari 2015
 - Enkel gemotiveerd tijdskrediet mogelijk, maar beperkt tot
 - 3 jaren voor zorg of opleiding
 - + 1 jaar voor zorg
 - + 1 jaar voor ziek kind

Versterkte controle op motieven



Loopbaanonderbreking

- Leeftijd landingsbanen (= GLBO55+) vanaf 60 jaar vanaf 1 januari 2015
- Uitzondering GLBO50+ -1/5 met 28 loopbaanjaren valt weg
- Periodes van gewone LBO komen niet meer in aanmerking voor de pensioenberekening



Langer werken voor een lager pensioen

- Verdere verzwaring bestaande overgangsmatregelen vervroegd pensioen
 - Leeftijd van 62 jaar (2016) opgetrokken tot
 - 62,5 jaar in 2017
 - 63 jaar in 2018
 - Loopbaanvoorwaarde (40 jaar in 2015) wordt
 - 41 jaar loopbaan in 2018
 - 42 jaar loopbaan vanaf 2019
 - Gelijikstelling diplomabonificatie afgebouwd vanaf 2015



Langer werken voor een lager pensioen

- Verdere verzwaring bestaande overgangsmatregelen vervroegd pensioen
 - Uitzondering voor lange loopbaan
 - Vanaf 60 jaar indien 43 jaar loopbaan (vanaf 2017) en 44 jaar loopbaan (vanaf 2019)
 - Vanaf 61 jaar indien 42 jaar loopbaan (vanaf 2017) en 43 jaar loopbaan (vanaf 2019)



Langer werken voor een lager pensioen

- Vervroegd pensioen
 - Overgangsmatregelen
 - Behoud van huidige regeling voor iedereen die aan de voorwaarden voldoet in 2016
 - Wie 58 jaar is in 2016 en net niet voldoet aan de voorwaarden: nieuwe regeling max. 2 jaar vertraging
 - Wie 59 jaar of ouder is in 2016 en net niet voldoet aan de voorwaarden: nieuwe regeling max. 1 jaar vertraging



Langer werken voor een lager pensioen

- Wettelijk pensioen
 - 66 jaar in 2025
 - 67 jaar in 2030
- Berekening pensioen
 - Herziening gelijkgestelde periodes
 - Mogelijk herziening diplomabonificatie
 - Voordelige tantième 1/55 vervangen door 1/60
 - Indexsprong en beperking welvaartsvastheid



Langer werken voor een lager pensioen

- Afschaffen pensioenbonus vanaf 1 januari 2015
- Nieuw systeem van pensioenberekening op basis van punten vanaf 2030
 - Berekening op basis van het gemiddelde salaris tijdens de loopbaan i.p.v. de laatste 10 jaar



Langer werken voor een lager pensioen

- En wat betekent dit voor onze huidige regeling TBS 58+???



En daar boven op ...

- Stijging treintarieven
- Stijging posttarieven
- Hogere accijnzen op diesel en tabak
- Uitholling overheidsdiensten



En daar boven op ...

- ... de factuur van de Vlaamse regering
 - Hoger studiegeld
 - Duurdere kinderopvang
 - Minder kindergeld
 - Duurdere elektriciteit en water
 - Hoger lidgeld voor sportclubs en verenigingen
 - Verdubbeling premie zorgverzekering
 - Verlaging werkingsmiddelen
 - Vermindering personeelsbestand
 - ...



Actieplan tegen federale maatregelen

- 6 november 2014: nationale manifestatie
 - Ondersteund door stakingsaanzegging voor deelnemers
- 26 november 2014: infomoment in school/centrum door afgevaardigde



Actieplan tegen federale maatregelen

- Provinciale acties
 - 24 november: Antwerpen en Limburg
 - 1 december: Oost- en West-Vlaanderen
 - 8 december: Vlaams-Brabant en Brussel
- 15 december 2014: nationale stakingsdag
 - Oproep algemene staking, ook in het onderwijs