

Algemene inleiding CAO-eisencahiers 2020-2024



1



Werkbaar werk in kwaliteitsvol onderwijs
Eisencahier CAO V
Basiseducatie
(2020-2024)

2

De job-aantrekkelijkheid verhogen



- Internetvergoeding
- Fietsvergoeding
- Relevante ervaring laten meetellen in geldelijke anciënniteit

3

De job werkbaar en leefbaar houden



- Korte vervangingen om extra werkdruk op te vangen
- Planlast verminderen
- Reglementair kader voor thuiswerk
- Recht op deconnectie
- Gelegenheid tot herbronning

4

De job bijkomend professionaliseren



- Aanvangsbegeleiding voor starters
- Nascholingsbudget voor leraars en administratieve medewerkers

5

De job stabiliseren



- Benoeming van 55 plussers
- VOCVO-personeel statutariseren

6



Werkbaar werk in kwaliteitsvol onderwijs
Eisencahier CAO VI
Hoger Onderwijs
(2020-2024)

7

6 hoofdlijnen

- Werkdruk verlagen
- Stabiele tewerkstelling
- Degelijk professionaliseringsbeleid
- Sociale correcties en compensaties
- Gelijke rechten inzake verloven
- Betere systemen inzake ziekte en re-integratie

8



Werkbaar werk in kwaliteitsvol onderwijs
Eisencahier CAO XII
MVD+
(2020-2024)

9

Uitvoering vorige cao

- Lerarenkaart, méér dan een symbool!
- Busbegeleiding
- Opstart WG voor- en naschoolse opvang

10

Looneisen



- Lage lonen
- Deeltijdse contracten

11

Budget 4,7 mio



- Budgetverdeling GO! en KathOndVla: 40-60
- Binnen deelbudget
 - Looneisen + specifieke eisen: accenten volgens historisch gegroeide eigenheid
 - Bepaling doelgroepen en prioriteiten

12



Werkbaar werk in kwaliteitsvol onderwijs
meer gekleurde middelen
Eisencahier CAO XII
(2020-2024)

13

1. Inleiding

- 1.1 De loopbaan en het personeel
- 1.2 Meer investeringen
- 1.3 Volwaardige omkadering
- 1.4 Praktische maatregelen ter voorkoming van psychosociale belasting
- 1.5 Eindeloopbaan en draagkracht

14

2. Investeren om meer kwaliteit te bieden



- 2.1 Syndicaal werk en inspraak
- 2.2 Altijd bezoldiging én via de juiste omkaderingsmiddelen
- 2.3 Voldoende omkadering aangepast aan actuele noden
- 2.4 Duurzame mobiliteit

15

2. Investeren om meer kwaliteit te bieden



- 2.5 Erkenning thuiswerk
- 2.6 ICT- en andere middelen
- 2.7 Kinderverzorging
- 2.8 Afschaffen drempel geldelijke anciënniteit
- 2.9 Salarisschalen deeltijds kunstonderwijs

16

2. Investeren om meer kwaliteit te bieden



- 2.10 Verloning inspectie- begeleiding levensbeschouwelijke vakken

- 2.11 Gelegenheid tot herbronning

17

3. Voorwaarden om meer kwaliteit te bieden



- 3.1 Recht op deconnectie

- 3.2 Controle op naleving van de regelgeving

- 3.3 Beleidsondersteuner, ICT-coördinator en preventieadviseur

- 3.4 Ondersteunend personeel basisonderwijs en DKO

18

3. Voorwaarden om meer kwaliteit te bieden



- 3.5 Beperking toepassingsmogelijkheden lestijdenpakket en pakket uren-leraar
- 3.6 Bachelor directeur in een 6-jarige school
- 3.7 Alle omkaderingsmiddelen in aanmerking voor vaste benoeming
- 3.8 Extra middelen voor extra opdrachten

19

19

3. Voorwaarden om meer kwaliteit te bieden



- 3.9 Werkdrukvermindering
- 3.10 Planlastvermindering
- 3.11 Voorwaarden verlof wegens overmacht
- 3.12 Verlofstelsel eindeloopbaan

20

3. Voorwaarden om meer kwaliteit te bieden

- 3.13 VVP, VVPP55+ en pensioen
- 3.14 Naar een eerlijkere samenleving via duurzame contracten

21

Bedankt voor uw aandacht, namens
het onderwijspersoneel!



22